

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRCEGA

1. CAPACITACIÓN					
Objetivo	Meta	Actividad	Responsable	Fecha	Mecanismo de Verificación
Capacitar al personal de INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRCEGA en materias de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés igualdad y/o transversalización de la perspectiva de género y derechos humanos, a fin de que conozcan los actos y hechos que contravengan la normatividad.	Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE Instituto Tecnológico Superior De Escárcega.	3 Cursos dirigidos a las y los servidores públicos en materia de igualdad de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés. a) Materia igualdad de ética: lenguaje de señas. b) Integridad pública: acoso y hostigamiento sexual. c) Prevención de conflictos de interés: procedimientos administrativos ante el órgano interno de control.	CEPCI- UIS	Agosto 2023 Marzo 2023 Abril 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Circular • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la capacitación
		3 Cursos dirigidos a las y los servidores públicos en materia de igualdad de género. a) Materia de igualdad de género: ✓ El ABC de género. ✓ Ciclo de violencia, violentómetro y Plan de Seguridad. ✓ 16 días de activismo	CEPCI - UIS	Mayo 2023 Julio 2023 Noviembre - diciembre 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Oficio de solicitud de la capacitación • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la capacitación
		4 Cursos dirigidos a las y los servidores públicos en materia de derechos humanos. a) Materia de derechos humanos: hablemos de diversidad sexual y de género. b) Inclusión y salud mental. c) Identidad el traje de Campeche	CEPCI - UIS	Junio 2023 Septiembre 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Oficio de solicitud de la capacitación • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la capacitación

		d) Discapacidad: retos a los que se enfrentan las personas con discapacidad en los ámbitos de la vida cotidiana.		Octubre 2023 Diciembre 2023	
2. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN					
Objetivo	Meta	Actividad	Responsable	Fecha	Mecanismo de Verificación
Que el personal conozca la existencia del Comité de Ética, su mecanismo de funcionamiento, la actualización de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integridad.	Difundir materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2023.	1. Difusión del organigrama del CEPCI.	CEPCI	Abril 2023	<ul style="list-style-type: none"> Evidencia Digital Organigrama
		2. Difundir en la página web y redes sociales el Código de Conducta Institucional.	CEPCI	Abril 2023	<ul style="list-style-type: none"> Evidencia Digital
		3. Videos de servidores y servidoras públicas donde expresen la definición de los valores que rigen el servicio público.	CEPCI	Marzo – diciembre 2023	<ul style="list-style-type: none"> Evidencia Digital
		4. Realizar promocionales que fomenten la cultura de igualdad sustantiva.	UIS	Marzo – diciembre 2023	<ul style="list-style-type: none"> Publicaciones en redes sociales.

5. ATENCIÓN A DENUNCIAS

3

Objetivo	Meta	Actividad	Responsable	Fecha	Mecanismo de Verificación
<p>Asegurar la atención a las denuncias en materias de ética, prevención de conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual o discriminación que se presenten ante el CE-Instituto Tecnológico Superior de Escárcega</p>	<p>Atender el 100% las denuncias que se presenten ante el CE-Instituto Tecnológico Superior de Escárcega en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.</p>	<p>1. Presentación del Formato de Primer Contacto para la presentación de denuncias en casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.</p>	<p>CEPCI</p>	<p>Marzo 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> Acta de primera sesión.
		<p>2 Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.</p>	<p>CEPCI</p>	<p>Enero-diciembre de 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> Oficio de envío del Informe Trimestral de Denuncias, así como la incorporación de la información a la Página Institucional de su Ente Público.
		<p>2. Solicitar la reinstalación del Buzón UEEPCI-CAM.</p>	<p>CEPCI</p>	<p>Febrero 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> Oficio de Solicitud

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023, CE-INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
ESCÁRECGA

		3. Difusión del Procedimiento para levantar denuncias por incumplimiento al Código de Ética y de Conducta.	CEPCI	Abril 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Circular • Lista de asistencia • Actualización del Portal en el apartado del Comité de Ética.
		4. Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual	CEPCI - UIS	Marzo 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Documento de pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual • Publicación en el Portal del Comité de ética y prevención de conflictos de intereses.
		5. Convocatoria de Persona Consejera	CEPCI-UIS	Marzo 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Convocatoria para la persona consejera • Publicación en el Portal del Comité de ética y prevención de conflictos de intereses. •
6. ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL CEPCI Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM					
Objetivo	Meta	Actividad		Fecha	Mecanismo de Verificación

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023, CE-INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRECGA

		1. Difundir del organigrama de los integrantes del Comité.	CEPCI	Marzo 2023	<ul style="list-style-type: none"> Organigrama Actualización del Portal Institucional en el apartado del Comité de Ética.
		2. Actualización y validación del directorio de integrantes del Comité.	CEPCI	Marzo 2023	<ul style="list-style-type: none"> Directorio de integrantes del Comité Actualización del Portal en el apartado del Comité de Ética.
		3. Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2023.	CEPCI	Marzo 2023	<ul style="list-style-type: none"> PAT 2023 Actualización del Portal en el apartado del Comité de Ética.
		4. Dar seguimiento al Programa de Trabajo 2023.	CEPCI	Marzo - diciembre 2023	<ul style="list-style-type: none"> PAT 2023 Informes de seguimiento
		5. Modificación, actualización y/o aprobación del Código de Conducta en caso que haya una actualización al Código de Ética del Estado.	CEPCI	Marzo 2023	<ul style="list-style-type: none"> Código de Conducta Actualización del Portal en el apartado del Comité de Ética.
		6. Actualización y/o aprobación del procedimiento para levantar denuncias y del protocolo para atender denuncias por incumplimiento al Código de Ética y de Conducta.	CEPCI	Marzo 2023	<ul style="list-style-type: none"> Procedimiento para levantar denuncias Protocolo para atender denuncias Actualización del Portal en el apartado del Comité de Ética
		7. Celebrar por lo menos 4 sesiones Ordinarias y en caso de ser necesario realizar sesiones extraordinarias.	CEPCI	Marzo - diciembre 2023	<ul style="list-style-type: none"> Calendario de sesiones Actas de sesiones 2023
		8. Seguimiento de los acuerdos tomados en Sesiones del CE-Instituto Tecnológico Superior de Escárcega.	CEPCI	Marzo - diciembre de 2023	<ul style="list-style-type: none"> Actas de sesiones 2023

Fortalecer la realización de las actividades del CE-Instituto Tecnológico Superior de Escárcega y la colaboración con la SEPCI	Dar cumplimiento al 90% de los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2023, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SECONT.	9. Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a UEEPCI.	CEPCI	Dentro de los primeros cinco días hábiles de los meses de: abril, julio, octubre 2023 y enero 2024.	<ul style="list-style-type: none"> • Informes Trimestrales enviados a la UEEPCI. • Incorporación al Portal Institucional del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega en el apartado del Comité de Ética.
		10. Elaboración, aprobación y envío del Informe Anual de Actividades 2023 a la presidencia del Comité de Ética y a la UEEPCI. *Previa presentación al Titular del Ente Público.	CEPCI	Diciembre 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Informes Anual 2023 • Incorporación al Portal Institucional del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega en el apartado del Comité de Ética.
		11. Aplicación del cuestionario de percepción de cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta.	CEPCI	Octubre de 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de los resultados.
		12. Actualización del apartado del Comité de Ética, en el Portal Institucional de Instituto Tecnológico Superior de Escárcega.	CEPCI	Enero-diciembre de 2023	<ul style="list-style-type: none"> • El Portal Institucional de Instituto Tecnológico Superior de Escárcega en el apartado del Comité de Ética.

5. MEJORA DE PROCESOS

Objetivo	Meta	Actividad		Fecha	Mecanismo de Verificación
Participar en la identificación de los procesos sustantivos institucionales y en la detección de riesgos de	Identificar 1 riesgos de integridad que se encuentran presentes en cada uno de los 5 principales procesos sustantivos de Instituto	1. Determinar 5 procesos sustantivos que deriven de la normatividad de la Secretaría e identificar por cada proceso, un riesgo específico que se consideren puede afectar el	CEPCI	Enero – diciembre 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Matriz de Riesgo Institucionales (Riesgo de corrupción (Aprovechamiento del cargo público).

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023, CE-INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRECGA

integridad que contribuirá a la mejora de procesos dentro de Instituto Tecnológico Superior de Escárcega	Tecnológico Superior de Escárcega	desempeño, los resultados o la imagen del organismo.			• Informe trimestral.
--	-----------------------------------	--	--	--	-----------------------

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



VLADIMIR ORTEGA GARCÍA
Presidente del Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de Interés



IMELDA YUDITH RAMIREZ POOL
Secretaria Ejecutiva



MARIANA DE LOS ÁNGELES FERRER YAHN
Secretaria Técnica



JUAN CARLOS RIVERA TAPIA
Primer Miembro Titular



LIBNI ESTHER GONZÁLEZ POTENCIANO
Segundo Miembro Titular



GARY GEOVANNI UCAN DÍAZ
Tercer Miembro Titular



PEDRO ALEJANDRO PÉREZ ESCAMILLA
Titular del Órgano Interno de Control